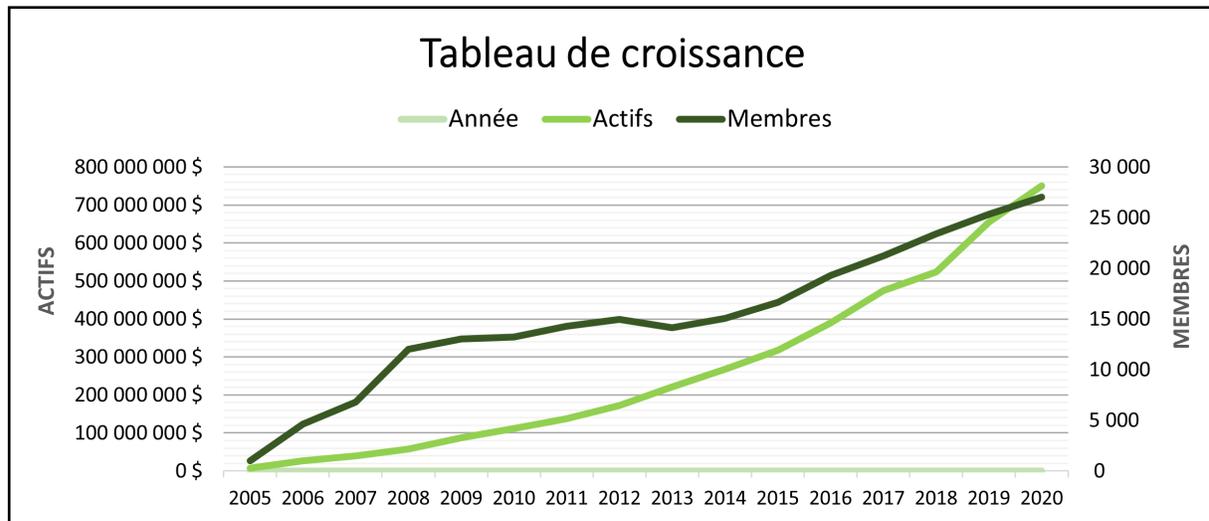


2020 rapport des investisseurs

préparé pour l'AIEST, la DGC, Entertainment Partners Canada Inc., Actsafe Safety Association, et le bureau de BC Council of Film Unions.

Accroissement du régime et des membres



L'adhésion au RRCID et le total des actifs ont continué de croître en 2020, malgré la pandémie. Au 31 décembre 2020, il y a 27 036 membres inscrits avec plus de 751 millions de dollars d'actifs, dont la plupart sont alloués à l'épargne-retraite enregistrée.

ACCROISSEMENT DU RÉGIME ET DES MEMBRES

	Actifs	Membres
à 31/12/2020	750 577 163,71 \$	27 036
à 31/12/2019	655 080 519,91 \$	25 348
Différence	95 496 643,80 \$	1 688
Croissance	14,58 %	6,7 %

Cotisations annuelles

2016	2017	2018	2019	2020
76 605 993 \$	92 209 736 \$	103 553 587 \$	115 034 749 \$	87 085 600 \$

(Nouvelles contributions seulement. N'inclus pas des fonds transférés de régimes existants.)

Bilan de l'année 2020

La nouvelle décennie a commencé avec beaucoup de bouleversements. En mars, la pandémie a été déclarée et le monde s'est arrêté. Les marchés ont réagi au choc par une chute de valeur jamais vue depuis la crise financière de 2008. Le personnel du RRCID et les membres du Comité de retraite travaillant à domicile, il a été décidé d'organiser des vidéoconférences mensuelles avec nos conseillers de la Canada-Vie et d'Aptus afin de suivre de près le rendement de notre régime.

Canada-Vie a également augmenté ses communications avec le Comité de retraite en fournissant des mises à jour plus fréquentes sur la volatilité du marché et son impact sur le rendement des fonds. Elle a choisi de maintenir le cap en ne procédant qu'au rééquilibrage nécessaire, ce qui était une bonne stratégie puisque les fonds Portfolio et Cadence sont moins volatils en raison de leur nature diversifiée. Ces fonds ont également été en mesure de mieux résister aux fluctuations liées à la pandémie que les marchés plus larges et les concurrents.

Les participants au régime investis dans le Portefeuille conservateur, les fonds Cadence à échéance rapprochée et l'ISR équilibré ont connu une forte préservation du capital au cours du premier trimestre de 2020. Le portefeuille audacieux et les fonds à date cible plus éloignée, qui sont davantage exposés aux actions, ont également bien géré, surtout pendant la période difficile de fin février à fin mars.

Afin d'apaiser les inquiétudes des membres concernant la volatilité des marchés et la sécurité de leurs placements, la Canada-Vie a apporté les changements suivants :

- Ouverture du centre d'appels le samedi afin de faciliter l'obtention d'une assistance sur les comptes par un représentant. Ajout d'une nouvelle technologie à son centre d'appels pour permettre un meilleur service aux participants.
- Elle a tenu les participants informés au moyen de communications directes par courriel, de webinaires, de mises à jour de COVID et de webinaires sur le bien-être.



Changements de trajectoire *Glide Path*

Le RRCID a toujours pour objectif de vous faciliter l'épargne-retraite. Dans un souci de simplicité, le plan propose trois options de style d'investissement :

- Clés en main avec les fonds à date cible Cadence représentent une solution à fonds unique qui vous permet de laisser à des experts le soin de prendre les décisions de placement.
- Quasi-automatique : Les fonds à risque cible Portefeuille sont conçus pour répondre à différents niveaux de tolérance au risque, allant de prudent à énergétique.
- Autogéré: Une fois que vous avez déterminé votre profil d'investisseur au moyen de l'outil Planifier votre retraite dans Accès SRC ou du Questionnaire sur le profil d'investisseur, vous pouvez élaborer votre propre portefeuille à l'aide des autres options de placement offertes dans le cadre du régime.

Certains changements sont à venir

1) **Les fonds à date cible de cadence** utilisent une stratégie de trajectoire *Glide Path*, qui est un outil qui ajuste automatiquement les avoirs du portefeuille d'un fonds au fur et à mesure que le participant au régime vieillit. Après un examen approfondi de la stratégie existante, le groupe des solutions de portefeuille de la Canada-Vie a décidé de l'actualiser en modernisant ses hypothèses sur le marché et le comportement des investisseurs. La stratégie de trajectoire *Glide Path* est améliorée afin qu'il contienne un peu plus de titres (actions) au début de votre carrière, puis une réduction des actions à la fin de votre carrière.

Suite de *Glide Path*—

Par exemple :

- Au début de votre carrière, en fonction de votre âge au moment où vous adhérez au plan, le portefeuille du fonds est conçu pour encourager la croissance afin qu'il contienne plus d'actions.
- À mesure que vous approchez de l'âge de la retraite, le portefeuille est ajusté pour encourager une croissance plus prudente en ajoutant davantage de produits à revenu fixe comme les obligations et les produits hypothécaires, et en réduisant ses avoirs en actions.

Le but ultime est de s'assurer que vous obtenez les meilleurs rendements pour votre investissement.

2) **Les fonds à risque cible de portefeuille** ajouteront une plus grande diversification en augmentant les actions (avec un accent sur les actions étrangères) aux fonds à risque cible conservateur et modéré. L'objectif est d'améliorer les opportunités de croissance tout en gérant le risque des portefeuilles. Un certain nombre de nouveaux gestionnaires d'investissement, réputés pour leur expertise et leurs connaissances, seront ajoutés au portefeuille afin de garantir une bonne diversification.

Ces changements seront mis en œuvre à la fin février 2021. Les Fonds équilibré ISR ne sera pas affecté.

Qu'est-ce que cela signifie pour vous ?

- Une croissance et une gestion des risques améliorées afin de maximiser le rendement des investissements à long terme pour vous.
- Une gestion active continue par une équipe concentrée et expérimentée, le Groupe de solutions de portefeuille, une division de la Canada-Vie.
- Si vous avez investi dans un fonds de portefeuille à risque cible, envisagez de revoir votre tolérance au risque à l'aide du [questionnaire sur la personnalité des investisseurs](#) afin de vous assurer que vos choix d'investissement correspondent toujours à votre profil de risque ou si vous pensez que vous pourriez devoir apporter des ajustements à votre sélection de fonds.

Se tenir informé

Ne vous inquiétez pas, vous n'avez rien à faire à la suite de ces changements. De plus amples informations seront incluses dans les rapports du quatrième trimestre sur les fonds, qui seront disponibles en ligne à la mi-février 2021. Nous vous encourageons à revoir vos investissements de temps en temps afin de vous assurer qu'ils sont conformes à vos objectifs d'investissement. Vous pouvez le faire en ouvrant une session dans votre compte en ligne de la Canada-Vie ou en téléphonant au 1-800-724-3402, du lundi au vendredi, de 8 h à 20 h (heure de l'Est).

Mise à jour du RRCID

Malgré la pandémie de Covid-19 et les confinements, l'équipe du RRCID continue à travailler à domicile. Voici quelques faits marquants de l'année écoulée :

Fusion de la Canada-Vie : Le 1er janvier 2020, la Great-West, compagnie d'assurance-vie, la London Life, compagnie d'assurance-vie, la Compagnie d'Assurance du Canada Vie et deux sociétés de portefeuille ont fusionné. Elles constituent désormais une seule et même société : La Compagnie d'Assurance du Canada sur la Vie™.

La réunion des administrateurs de 2020, qui devait normalement avoir lieu en personne, a été annulée en raison de la pandémie. Les réunions se tiendront désormais virtuellement et plus fréquemment jusqu'à ce que les réunions en personne puissent reprendre.

Le RRCID soutient le travail important de l'AFC et encourage toujours les membres du régime à contacter l'AFC lorsqu'ils sont confrontés à des difficultés financières. Au cours de l'année dernière, ce soutien a été renforcé par un don accru de 70 000 \$. La mission de l'AFC ne se limite pas à fournir une aide financière d'urgence, elle propose également un certain nombre de programmes et d'ateliers pour aider la communauté créative à s'orienter dans une carrière qui peut être difficile dans le meilleur des cas.

Le RRCID a accueilli un nouveau membre de la famille IATSE, la section ADC659 *Associated Designers of Canada*, qui a apporté 200 nouveaux membres au régime.

Nouvelle façon pour les membres de se connecter pour accéder à leurs comptes : Les participants au régime sont maintenant redirigés vers une nouvelle page d'ouverture de session [MaCanadaVieAuTravail.com](https://www.macanadavieautravail.com) pour accéder à leur régime d'épargne-retraite collectif. Tous les participants ouvrent une session en utilisant leur code d'accès et leur mot de passe actuels. La Canada-Vie a fourni une liste de questions et réponses pour aider à naviguer dans ce nouveau système, y compris sa ligne de soutien technique, qui est le 1-888-222-0775, au cas où les participants auraient besoin d'aide supplémentaire.



Rappel sur la mise à jour des informations personnelles des membres

Afin de préserver la confidentialité et la sécurité des données personnelles, il est important que les membres mettent à jour leurs informations personnelles, notamment leur adresse électronique, en accédant à leur compte en ligne ou en appelant le 1-800-724-3402. Les membres peuvent également autoriser par écrit leur administrateur local ou de guilde à mettre à jour leurs informations en leur nom.

Campagne de lobbying par courriel : En avril, le RRCID, l'IATSE et la GCR ont fait pression sur le gouvernement fédéral pour lui demander d'instituer un programme d'urgence temporaire, similaire aux plans d'achat de maison et d'apprentissage tout au long de la vie, qui permettrait à une personne d'"emprunter" à son REER sans incidence fiscale. Aucune annonce n'a encore été faite par le ministère des Finances, mais il montre qu'il étudie la proposition. Cependant, leurs efforts de lobbying combinés ont permis de sensibiliser les gens aux travailleurs indépendants et à la Gig-Economy. Récemment, le Premier ministre a émis une nouvelle [lettre de mandat à tous les ministres](#), dans laquelle il demande à la ministre de l'Emploi, Carla Qualtrough, d'ajuster la prestation de rétablissement du Canada et de moderniser le programme d'assurance-emploi pour y inclure.

L'équipe du RRCID s'agrandit : Nous avons un nouveau membre dans l'équipe du RRCID ! Sarah Twomey s'est jointe à nous à la fin du mois de juin en tant que spécialiste des communications et de l'éducation. En tant que communicatrice professionnelle avec une expertise dans l'industrie financière, Sarah est responsable de la création d'initiatives pour aider les membres à comprendre le plan et les aider à améliorer leurs connaissances financières. Le bulletin mensuel, la gestion du contenu du site Web, les pages bilingues des médias sociaux du RRCID et d'autres activités de communication relèvent du mandat de Sarah. Veuillez encourager vos membres à suivre le RRCID sur [Facebook](#) et [Twitter](#). Si vous avez des questions ou des sujets financiers spécifiques que vous aimeriez voir abordés dans un prochain bulletin, veuillez contacter Sarah à l'adresse Sarah@ceirp.ca.

Soutien gratuit aux membres en matière de conseil en crédit : En juillet, nous avons publié sur la page d'accueil du site Web du RRCID [un article](#) sur le soutien gratuit en matière de conseil en crédit, parrainé par la [Canada Vie](#), pour les membres qui pourraient en avoir besoin. Bien qu'elle devait expirer à la fin du mois de septembre dernier, l'offre a été prolongée. Elle consiste en une consultation gratuite avec un conseiller en crédit de la [Credit Counseling Society](#). Ces conseillers connaissent les différentes options permettant d'éliminer les dettes, y compris les programmes de gestion des dettes, les prêts consolidés et les propositions de dettes de consommateurs. Veuillez encourager vos membres à envisager ce soutien. Ils peuvent appeler le 1-888-527-8999 ou le 1-888-753-2227, s'ils résident au Québec ou dans les Maritimes.

L'état de la sécurité de la retraite au Canada

Les finances personnelles sont l'un des principaux facteurs de stress des Canadiens. L'épargne-retraite fait partie de cette pression, surtout lorsqu'il s'agit de savoir quel montant est suffisant. Selon une étude de Placements Mackenzie, ce problème découle du fait que nous sommes confrontés à des problèmes qui n'existaient pas lorsque nos parents ou nos grands-parents travaillaient :

- Le déclin relatif des régimes de retraite à prestations déterminées
- Une espérance de vie plus longue
- Des rendements faibles ; des marchés financiers de plus en plus complexes et volatils Le coût de la vie plus élevé, en particulier le logement et les soins aux personnes âgées pendant la retraite.

On conseille souvent aux Canadiens de visualiser leur vie à la retraite pour les aider à fixer leurs objectifs d'épargne-retraite. Mais cette tâche peut être décourageante, car il n'existe pas de retraite à l'emporte-pièce. Le rapport Mackenzie souligne que le fait d'avoir des attentes irréalistes, comme prendre sa retraite avant 65 ans ou avoir un mode de vie de voyageur, constitue un obstacle majeur. En fait, une retraite réaliste pourrait consister à passer quinze années en bonne santé dans sa maison, suivies de six années de soins de longue durée, ce qui pourrait coûter jusqu'à 50 000 \$ par année.

Source : [Sun Life](#)

FIGURE 5.1 : COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES ET MÉDIANES



Secteur Industriel	Pourcentage des régimes où des cotisations sont versées par l'employeur et l'employé		Pourcentage des régimes où le promoteur est le seul à verser des cotisations		Pourcentage des régimes où le promoteur ne verse aucune cotisation	
	RRCD	REER	RRCD	REER	RRCD	REER
Académique	95	43	5	1	0	55
Affiliations	92	65	7	3	1	32
Consommateurs Discrétionnaire	87	49	12	2	1	49
Consommation de base	82	38	16	2	1	57
Energie	64	70	36	3	0	25
Finance	84	50	16	2	0	47
Santé	88	47	9	2	0	50
Industriels	88	51	11	2	1	47
Technologie	71	53	29	1	0	46
Matériaux	82	40	17	1	1	57
Services professionnels	88	50	13	1	0	48
Services publics	98	47	3	0	0	50
Loisirs	56	60	44	0	0	40
Services de télécom	83	63	0	0	0	37
Services publics	96	57	4	0	0	43
Autres	94	50	6	0	0	50

Source : [Sun Life](#). Dans le tableau ci-dessus, les chiffres illustrés dans la colonne " aucune cotisation du promoteur " reflètent les régimes auxiliaires à prestations déterminées où seules les cotisations des employés sont versées.

L'augmentation du nombre d'emplois " précaires " ou " atypiques " ajoute au stress lié à l'insécurité de l'épargne-retraite. Les recherches menées par [le HOOPP](#) (en anglais seulement) ont révélé que ce type d'emploi en Ontario a augmenté près de deux fois plus vite que l'emploi standard au cours des deux dernières décennies.

Une solution pour atténuer l'insécurité liée à la retraite consiste à encourager les employeurs à participer au régime d'épargne-retraite de leurs employés au moyen de retenues salariales régulières. Cet arrangement est avantageux pour les deux parties, surtout si les cotisations sont bloquées jusqu'à la retraite et si l'employé continue de cotiser.

L'étude du HOOPP a également révélé que les syndicats jouent un rôle important en aidant leurs membres à épargner pour la retraite. Ils suggèrent ce qui suit :

- [Lorsque] les membres d'un syndicat participent à une entente de retraite, mais que le syndicat n'en est pas le promoteur, les représentants syndicaux peuvent travailler avec les employeurs, dans le cadre ou non de la négociation collective, pour élargir la couverture de ce régime.
- Les syndicats, seuls ou en collaboration avec d'autres syndicats ou des promoteurs non syndiqués, peuvent établir de nouveaux régimes de retraite collectifs afin d'atteindre des parties de leurs membres ou de leur secteur de l'économie qui ne sont pas couvertes aujourd'hui.

Cette recherche indique une opportunité claire pour le RRCID, les employeurs participants et les unités de négociation collective de contribuer à éliminer l'insécurité de la retraite pour les membres :

- ⇒ Souligner l'importance de la sécurité financière à la retraite lors de la négociation de la rémunération et des avantages sociaux des sections locales/guildes.
- ⇒ Favoriser une culture de l'éducation financière et de la préparation à la retraite (accumulation, décumulation, considérations fiscales, etc.), dans laquelle l'information est présentée sans jugement et dans un langage simple qui suscite l'engagement, la confiance et la sécurité des membres.

Rendement des placements

Rendements bruts annualizes au 31 décembre 2020

Il est important de garder à l'esprit les objectifs à long terme pour surmonter les hauts et les bas du marché. Un portefeuille diversifié peut aider à modérer la volatilité des rendements et à mieux protéger le capital à long terme.

La revue des fonds est mise à jour mensuellement sur MaCanadaVieAuTravail.com.

Les membres peuvent également se connecter à leur compte sur MaCanadaVieAuTravail.com pour consulter leur taux de rendement personnel à tout moment.

NOM DU FONDS	1 AN	3 ANS	5 ANS	10 ANS
Date cible				
Fonds de retraite Cadence	7,67	6,13	5,61	6,25
Fonds de retraite Cadence 2010	7,95	6,22	5,66	6,26
Fonds de retraite Cadence 2015	7,66	6,11	5,60	6,32
Fonds Cadence 2020	7,50	6,16	5,89	6,78
Fonds Cadence 2025	8,15	6,36	6,39	7,35
Fonds Cadence 2030	9,27	6,69	6,93	7,87
Fonds Cadence 2035	10,35	7,03	7,49	8,29
Fonds Cadence 2040	11,38	7,32	8,04	8,49
Fonds Cadence 2045	11,82	7,43	8,38	8,59
Fonds Cadence 2050	12,16	7,51	8,65	8,67
Fonds Cadence 2055	12,39	7,56	8,83	-
Fonds Cadence 2060	12,66	7,64	-	-
Risque cible				
Portefeuille prudent	7,40	5,68	5,21	6,00
Portefeuille modéré	7,63	6,02	5,74	6,72
Portefeuille équilibré	7,61	5,82	6,43	7,37
Portefeuille confidant	9,81	6,53	7,69	8,27
Portefeuille énergique	9,96	6,71	8,61	9,10
Fonds Équilibré				
Fonds Équilibré SRI	7,0	5,87	6,61	-

Régime de retraite canadien de l'industrie du divertissement

Bureau national
22, rue St-Joseph

Téléphone : 416 362-2665
Sans frais : 1 833 657-4567
communication@ceirp.ca

Régime collectif n° 62724
La Canada Vie : 1-800-724-3402